

Brandweerzone Oost-Limburg is 1 van de 3 hulpverleningszones in Limburg. Vanuit 9 brandweerposten, garanderen we de Snelste Adequate (brandweer)Hulp en Dringende Geneeskundige Hulpverlening aan ongeveer 320.000 inwoners in 14 gemeentes. Onze zone telt gemiddeld 530 medewerkers, waarvan meer dan 400 operationele brandweerlieden (beroeps en vrijwilligers), een 90-tal vrijwillige ambulanciers/verpleegkundigen en 22 vaste medewerkers bij de omkaderende diensten.



- ✓ Wil jij je in je vrije tijd inzetten voor een mensgerichte job met groot maatschappelijk nut en veel uitdaging?
- ✓ Heb jij een hart voor hulpverlening en operationeel leiderschap?
- ✓ Draag met jouw technische expertise en peopleskills rechtstreeks bij aan de verdere ontwikkeling van de brandweer(zone).

Brandweerzone Oost-Limburg gaat over tot de aanwerving en aanleg van een werfreserve voor:

## 3 VRIJWILLIGE KAPITEINS (OFFICIEREN) M/V/X

### 1 VOOR POST BILZEN-HOESALT

### 2 VOOR POST MAASEIK

#### Functie

Als vrijwillig brandweerofficier in de graad van kapitein, ben je naast je hoofdberoep, ook werkzaam bij de brandweer(zone). Je engageert je in je vrije tijd voor (de coördinatie van) hulpverlening en veiligheid. Je wordt operationeel leidinggevende, maar bent ook een technisch expert en peoplemanager. Je werkt zowel op als naast het terrein:

- Op het terrein leid en coördineer je **complexe(re) interventies** die tot de officiële opdrachten van de brandweer behoren (bestrijding van brand, ongeval gevaarlijke stoffen, reddingen, bevrijding van geknelde personen...). Je voert het bevel over onderofficieren en manschappen en bent (eind)verantwoordelijke voor de doeltreffende, efficiënte, veilige en kwaliteitsvolle afhandeling van incidenten en noodsituaties.
- Je werkt er samen met andere officieren, hulpverleningszones, veiligheids- en medische diensten. In het kader van **crisisbeheer bij rampenbestrijding** neem je de rol van Dir-Bw op en ben je verantwoordelijk voor de strategische, operationele incidentbestrijding vanuit een **multidisciplinaire samenwerking**.
- Naast het terrein, specialiseer je je in **technische brandpreventie** en ben je nauw betrokken bij jouw post en de zone. Je stuurt en ondersteunt jouw manschappen om als één samenwerkend geheel te functioneren in hun operationele en niet-operationele opdrachten. Je zet in op gestage **professionele groei** en waakt over de interne en externe **communicatiedoorstroming**.
- Je wordt ook ingeschakeld in een wachtdienst. Als **'officier van wacht' (via beurtrol) ben je buiten de werkuren van je hoofdjob oproepbaar** voor dringende interventies. Als vrijwilliger woont binnen een straal van 4 km of op maximum 8 minuten van jouw brandweerpost in resp. Bilzen-Hoeselt of Maaseik.
- Uiteraard volg je jaarlijks ook **praktische en theoretische opleidingen** zodat je blijft in de nieuwste interventietechnieken, technologieën en andere ontwikkelingen. Jouw operationele inzetbaarheid blijft via (verplichte) opleidingen, trainingen en oefeningen gegarandeerd. Als je **nog geen officierenbrevet** hebt, krijg je een gedegen **opleiding aan de brandweerschool** om dit te behalen. Je behaalt er eveneens de vereiste **bijkomende modulecertificaten** op vlak van preventie, evaluatie, leiderschap en pedagogische vaardigheden.
- Je neemt deel aan (officieren)vergaderingen, overleg, (inter)zonale oefeningen... en staat **onder direct gezag van de postoverste van jouw kazerne**.

## Profiel

- Je hebt een vurige affiniteit met **veiligheid en hulpverlening**.
- Je bent **loyaal, integer en plichtsbewust**.
- Je bent je ervan bewust dat je een **voorbeeldfunctie** vervult.
- Je hebt ruime ervaring in kwaliteitsvol **plannen, organiseren en coördineren**.
- Je denkt en handelt **pro-actief en strategisch**, bent **daadkrachtig, ook in stresssituaties**.
- Je vertaalt de **sterke veiligheidscultuur** binnen de brandweer(zone) in **concrete acties en richtlijnen**.
- Als echte **peoplemanager** weet je verbindend samen te werken en te communiceren met verschillende teams en diensten binnen onze brandweerzone, en daarbuiten.
- Als **procesbegeleider en groeiexpert**, zorg je niet alleen voor de sturing, opvolging en evaluatie van jouw teamleden, maar faciliteer je ook hun ontwikkeling en samenwerkingsgerichtheid.
- Je bent **fit** en houdt je fysieke conditie op peil.
- Je hebt **géén 9-to-5-mentaliteit**: naast **operationaliteit en flexibiliteit**, vind je **opleiding en bijscholing** evident.
- **Een ijzersterke, technische / technologische achtergrond** biedt grote meerwaarde voor een brandweerofficier.

## Voorwaarden

Je bent Belg en je geniet je burgerlijke en politieke rechten. Je bent in orde met de dienstwetplichten en je gedrag is in overeenstemming met de eisen van deze betrekking. Je beschikt over een master- of HOLT-diploma, bij voorkeur in de exacte of technologische wetenschappen. Het Federaal Geschiktheidsattest (FGA) hoger kader bezorg je vóór de aanvang van het vergelijkend examen, of je toont aan reeds in dienst te zijn als officier bij een hulpverleningszone. Je hebt een rijbewijs B en voldoet aan de voorwaarden zoals vermeld in de functiebeschrijving van vrijwillig kapitein (zie [www.bwol.be/vacatures](http://www.bwol.be/vacatures)).

## Aanbod

Als vrijwillig officier word je vergoed voor elk gepresteerd uur, conform de tarieven van het KB van 19 april 2014 aangaande de bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones. Een vrijwillig kapitein-stagiair start aan een uurloon van € 30,60. Je stageperiode duurt maximaal 6 jaar. Na 2 jaar bereik je de maximum-anciënniteit en is je uurloon € 42,88.

Je maakt deel uit van het hoger kader en bent verbonden aan post Bilzen-Hoeselt of post Maaseik. Gedurende je vrijwillige loopbaan krijg je de kans om je bij te scholen en te ontwikkelen binnen jouw eigen specialisaties, domeinen en talenten.

Je wordt benoemd voor een periode van 6 jaar (die stilzwijgend verlengd kan worden) na afloop van de aanwervingsstage, mits positieve eindevaluatie.

## Kandidatuur

Bezorg **ten laatste op 24 maart 2024** jouw motivatiebrief, uitgebreid cv, een kopie van je rijbewijs en identiteitskaart, én een recent uittreksel van het strafregister model 596-2 (minderjarigenmodel, max. 3 maanden geleden afgeleverd) aan [personeel@bwol.be](mailto:personeel@bwol.be) of per brief aan Brandweerzone Oost-Limburg t.a.v. dienst personeel, C-mine 50, 3600 Genk.

**Een kopie van je FGA hoger kader of jouw tewerkstellingsattest als brandweerofficier, bezorg je bij kandidaatstelling of ten laatste vóór de aanvang van het vergelijkend examen.**

## Selectieprocedure

Voldoet je kandidatuur aan de vooropgestelde voorwaarden, dan word je uitgenodigd voor de **vergelijkende eliminerende schriftelijke en praktische proeven op 27 april 2024**.

Vervolgens leggen de geslaagden **een niet-eliminerende psychotechnische proef** af en daarna de finale en beslissende **proef, het interview** (selectiereglement zie [www.bwol.be/vacatures](http://www.bwol.be/vacatures))

Vóór indiensttreding volgt nog een eliminerend medisch onderzoek bij de arbeidsgeneesheer.

