

FUNCTIEPROFIEL : BRANDWEERMAN VRIJWILLIGER

GRAAD : brandweerman

SCHAAL : vrijwilliger

NIVEAU : basiskader

1. Link met de missie

Bijdragen tot de doelstellingen van de Brandweerzone Oost-Limburg zoals omschreven in het meerjarenbeleidsplan en het operationeel zonaal organisatieplan.

2. Plaats in de organisatie

De brandweerman vrijwilliger maakt deel uit van het basiskader van een post in de zone zoals voorzien is in het personeelsplan. Hij/zij legt verantwoording af aan de verantwoordelijke onderofficier en officier.

3. Beschrijving van de functie

De brandweerman vrijwilliger voert de taken uit van en voldoet aan de volgende functiebeschrijvingen van het ministerieel besluit van 8 oktober 2016:

- Brandweerman

4. Optionele functiebeschrijvingen

De brandweerman kan op eigen verzoek ingeschakeld worden als gespecialiseerde vrijwilliger. De zonecommandant beslist over de effectieve uitvoering van iedere specialisatie. Hij/zij voldoet dan aan de functiebeschrijving van deze specialisatie:

- Ambulancier
- Chauffeur
- Pompbediener
- Bediener hoogtewerker
- Dispatcher

De brandweerman kan, op eigen verzoek en mits goedkeuring van de zonecommandant, ingeschakeld worden als lid van een zonale gespecialiseerde eenheid:

- Boomzagen
- ORAT- of duikteam
- hoogteteam
- Cp-Ops
- meetploegen
- team voor decontaminatie
- ongeval gevaarlijke stoffen (met inzet gaspakteam)
- bijzondere brandbestrijding
- grootwatertransport
- gespecialiseerde technische hulpverlening

5. Arbeidsvoorwaarden

Bij aanstelling als vrijwillig brandweerman wordt automatisch het nieuw statuut van toepassing zoals beschreven in het Koninklijk besluit van 19 april 2014 houdende bezoldigingsregeling van het operationeel personeel van de hulpverleningszones.

6. Dienstverband

- Verbonden aan een post van de zone bepaald door de zonecommandant
- Benoeming voor een duur van 6 jaar die stilzwijgend kan verlengd worden na advies van de zonecommandant

7. Bijkomende vereisten

Brandweervrijwilligers dienen op max 4km of 8 minuten te wonen van de post waaraan ze verbonden zijn en dienen te voldoen aan de modaliteiten van de beschikbaarheid bepaald door de zoneraad om zo de openbare veiligheid te kunnen garanderen.

8. Competenties

Kerncompetenties:

- Loyaliteit
- Integriteit

Relationele competenties:

- Samenwerken

Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn

Bij aanwerving, overgang statuut of mobiliteit worden ook de persoonsgeboden competenties (stressbestendigheid en flexibiliteit) en vaktechnische competenties beoordeeld.

9. Kwalificatievereisten

De zoneraad of het zonecollege bepalen de wijze van invulling:

- door aanwerving: cfr. art. 34 t/m 37 van het administratief statuut
- door overgang statuut: cfr. art. 18 t/m 21 van het K.B. 26/01/2018 overgang personeel
- voor brandweermannen die geen lid zijn van de zone:
 - door mobiliteit in dezelfde graad: cfr. artikels 67 t/m 72 van het administratief statuut
- voor beroepsbrandweermannen van de zone: via benoeming als vrijwilliger (in dezelfde graad) na vrijwillig ontslag cfr. artikel 303 § 2 van het administratief statuut

BIJ AANWERVING EN OVERGANG STATUUT,

Voor de benoeming dient men te beschikken over de brevetten die van toepassing zijn bij de functiebeschrijvingen: brevet B01.

BIJ MOBILITEIT

Om in aanmerking te komen dient men te beschikken over de brevetten die van toepassing zijn bij de functiebeschrijvingen: brevet B01.

10. Juryleden en beoordeling competenties

BIJ AANWERVING en OVERGANG STATUUT

- Juryleden:
 - 2 onderofficieren van de zone
 - 1 officier van de zone
 - 1 personeelsverantwoordelijke
- Beoordeling competenties:

- Kerncompetenties:	20
- Persoonsgebonden competenties:	10
- Relationele competenties:	30
- Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn:	20
- Vaktechnische competenties:	20

Men heeft een minimum van 50% nodig per competentie. Daarbij is ook een minimale totale score van 60% (totaal van alle competenties) vereist om te slagen.

BIJ MOBILITEIT

- Juryleden:
 - 1 (onder)officier van de zone
 - 1 personeelsverantwoordelijke
- Beoordeling competenties:

- Kerncompetenties:	20
- Persoonsgebonden competenties:	10
- Relationele competenties:	30
- Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn:	20
- Vaktechnische competenties:	20

Men heeft een minimum van 50% nodig per competentie. Daarbij is ook een minimale totale score van 60% (totaal van alle competenties) vereist om te slagen.

11. Taakomschrijvingen (niet limitatief)

- voert de functie gerelateerde operationele opdrachten uit zoals bestrijding van brand, ontploffing en milieuverontreiniging, redden van mens en dier, bevrijden van geknelde personen, dringend vervoer van zieken en gekwetsten,...
- voert de operationele opdrachten uit verbonden aan de toegewezen specialisaties
- kan ingeschakeld worden om onder toezicht taken uit te voeren voor het gewone onderhoud van rollend en ander materieel, voor het onderhoud van PBM en specifieke uitrustingen, voor het onderhoud van de kazerne,...
- volgt de theoretische en praktische basisoefeningen en opleidingen
- volgt de oefeningen en opleidingen met betrekking tot de opdrachten van de zonale gespecialiseerde eenheden

- **bewaakt ten alle tijden de eigen veiligheid en die van anderen**
- **onderhoudt de fysieke conditie, nodig voor het uitvoeren van de functie**
- **geeft op vraag van de onderofficier of officier theoretische en praktische basisoefeningen en oefeningen met betrekking tot de opdrachten van de zonale gespecialiseerde eenheden**
- **werkt mee aan de algemene administratieve, logistieke en technische taken van de post**

Deze versie werd goedgekeurd door de zoneraad op 29 september 2023.