

FUNCTIEPROFIEL : AMBULANCIER VRIJWILLIGER

GRAAD: hulpverlener-ambulancier

SCHAAL : hulpverlener-ambulancier

NIVEAU : basiskader

1. Link met de missie

Bijdragen tot de doelstellingen van de Brandweerzone Oost-Limburg zoals omschreven in het meerjarenbeleidsplan en het operationeel zonaal organisatieplan.

2. Plaats in de organisatie

De ambulancier vrijwilliger maakt deel uit van het basiskader van een post zoals voorzien is in het personeelsplan. Hij/zij legt verantwoording af aan de verantwoordelijke (onder)officier en aan de deskundige-expert DGH (coördinator DGH).

3. Beschrijving van de functie

De ambulancier vrijwilliger voert de taken uit van en voldoet aan de volgende functiebeschrijvingen van het ministerieel besluit van 8 oktober 2016:

- [hulpverlener-ambulancier \(incl. het functieprofiel van FOD volksgezondheid\)](#)

De ambulancier vrijwilliger waarborgt kwaliteitsverpleging in de directe en indirecte patiëntenzorg van de aan haar/hem toegewezen patiënten. Dit door het creëren van een zo comfortabel en aangenaam mogelijk vervoer voor de patiënten, en door optimale en deskundige hulp, begeleiding en verzorging.

Op vraag van de hiërarchische meerdere verricht de werknemer ondersteunende taken van collega's van de eigen dienst of andere diensten van de organisatie.

4. Optionele functiebeschrijvingen

N.v.t.

5. Arbeidsvoorwaarden

Bij aanstelling als hulpverlener-ambulancier wordt automatisch het nieuw statuut van toepassing zoals beschreven in het Koninklijk besluit van 23 augustus 2014 houdende bezoldigingsregeling van het ambulancepersoneel van de hulpverleningszones dat geen brandweerman is.

6. Dienstverband

- Verbonden aan een post van de zone bepaald door de zonecommandant
- Benoeming voor een duur van 6 jaar die stilzwijgend kan verlengd worden na advies van de zonecommandant

7. Bijkomende vereisten

Er is geen woonplaatsverplichting voor vrijwillige ambulanciers.

8. Competenties

Kerncompetenties

- Loyaliteit
- Integriteit

Relationele competenties:

- Samenwerken

Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn

Bij aanwerving en overgang statuut worden ook de persoonsgeboden competenties (stressbestendigheid en flexibiliteit) en vaktechnische competenties beoordeeld.

9. Kwalificatievereisten

De zoneraad of het zonecollege bepalen de wijze van invulling:

- door aanwerving
 - cfr KB 23 augustus 2014 art. 11
- door overgang statuut
 - cfr KB 26 januari 2018 art. 5

BIJ AANWERVING en OVERGANG STATUUT

Voor de benoeming dient men te beschikken over de brevetten die van toepassing zijn bij de functiebeschrijving(en): brevet ambulancier of daarmee gelijkgesteld (hoofdstuk V van het KB van 13 februari 1998) en een geldige 112 badge. Men dient eveneens te beschikken over een bewijs van medische geschiktheid conform artikel I.4-26 van de Codex over het welzijn op het werk, afgeleverd door de arbeidsgeneeskundige dienst.

Het statuut voorziet niet in diplomavooraarden voor deze functie. Een bachelordiploma in de ziekenhuisverpleegkunde (of daarmee gelijkgesteld) en een Bijzondere Beroepstitel spoed en intensieve zorgen vormen echter wel een meerwaarde voor de kwaliteit van de dringende geneeskundige hulpverlening die onze brandweerzone nastreeft.

10. Juryleden en beoordeling competenties

BIJ AANWERVING en OVERGANG STATUUT

- Juryleden:
 - 1 (onder)officier van de zone
 - 1 ambulancier (met diploma verpleegkundige-BBT) van de zone
 - 1 deskundige-expert DGH of officier DGH
 - 1 personeelsverantwoordelijke
- Beoordeling competenties:
 - Kerncompetenties: 20
 - Persoonsgebonden competenties: 10
 - Relationele competenties: 30
 - Kwaliteit en veiligheidsbewustzijn: 20
 - Vaktechnische competenties: 20

Men heeft een minimum van 50% nodig per competentie. Daarbij is ook een minimale totale score van 60% (totaal van alle competenties) vereist om te slagen.

11. Taakomschrijvingen (niet limitatief)

- de ziekenwagendiensten mee verzekeren door geplande ambulance-wachtdiensten uit te voeren (week- en weekend-, dag- en nachtwachtdiensten).
- uitrijden bij noodoproepen binnen het domein van de Dringende Geneeskundige Hulpverlening
- bepalen van de zorgbehoefte en toedienen van de eerste hulp aan patiënten die binnen de opdracht van de Dringende Geneeskundige Hulpverlening aan onze zorgen worden toevertrouwd.
- uitvoeren van de standing orders van het KB van 21 februari 2014 (tot bepaling van de activiteiten van het KB nr. 78 van 10 november 1967 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen) en indien individueel toegekend door het bevoegd diensthoofd spoedgevallen de bijkomende zonale standing orders voor verpleegkundigen-BBT.
- het MUG-team ondersteunen wanneer dit ter plaatse komt met verzorgende en indien van toepassing verpleegkundige taken.
- de continuïteit van de zorgverlening verzekeren bij aankomst in het ziekenhuis en instaan voor de overdracht van de patiënt aan het medisch-verpleegkundig team van de spoeddienst.
- verzekeren van een correcte administratie door het (digitaal) verslag van de ziekenwagenrit op te maken.
- onderhoud van de post, materiaal en inventaris ziekenwagen tijdens de wachtdienst in de kazerne.
- binnen het werkdomein jezelf bijscholen, de evoluties en nieuwe technieken opvolgen en implementeren, alsook de kennis overdragen aan collega's (door o.a. interne opleidingen).
- onder leiding van de postoverste zorgen voor de werking en de ontwikkeling van de dienst.
- samenwerken en communiceren met personen binnen en buiten de organisatie om een goede werking van de dienst te garanderen.
- het naleven van de ethische en deontologische regels en de bestaande procedures en wettelijke bepalingen.

Deze versie werd goedgekeurd door de zoneraad op 27 januari 2023.